



DSK NEWSFLASH

Newsletter der Deutschen Internationalen Schule Kapstadt



Von der Schulleitung

Liebe SchülerInnen, Eltern & KollegInnen!

Was für ein aufregendes Jahr liegt hinter uns! Gemeinsam haben wir viel erreicht, und diese Erfolge erfüllen mich mit Freude und Optimismus für die Zukunft.

Wir haben mit der Arbeit an unseren acht Entwicklungszielen begonnen und in vielen Bereichen ordentlich Fahrt aufgenommen. Auch in diesem NewsFlash beleuchten wir ein Thema näher: Kommunikation.

Im nächsten Jahr bleibt die Weiterentwicklung unserer Ziele im Fokus. Gleichzeitig starten wir unsere "Respekt"-Kampagne, ein Teil des Menschlichkeit-Projekts, das von unseren engagierten SchülerInnen unter der Leitung der SV vorangetrieben wird. Wir freuen uns schon jetzt auf die vielen spannenden Veranstaltungen, die uns in diesem Rahmen erwarten.

Ein riesiges Dankeschön gilt allen KollegInnen, SchülerInnen, Eltern und Board-Mitgliedern! Ohne Euren Einsatz wäre dieses herausfordernde Jahr nicht möglich gewesen. Ihr seid einfach großartig!

Zum Ausklang des Jahres wünsche ich allen ein wunderschönes Weihnachtsfest, erholsame Tage mit den Lieben und einen fantastischen Start ins neue Jahr.

Herzliche Grüße
Sabrina Gellermann

IN DIESER AUSGABE

- Strategie
- Das ADMSP stellt sich vor
- Unterrichts-Neuerungen
- Rotary an der DSK
- Verabschiedungen
- Dies & Das
- Wichtige Termine



STRATEGIE

ENTWICKLUNGSZIELE, DIE UNSERE ZUKUNFT PRÄGEN WERDEN

Kommunikation

Von Sabrina Gellermann

Kommunikation ist das Herzstück jeder erfolgreichen Schulgemeinschaft. Sie schafft die Basis für ein respektvolles und konstruktives Miteinander, das Wissen und Werte effektiv vermittelt. An Schulen ist sie entscheidend, um Vertrauen zwischen Lehrkräften, SchülerInnen und Eltern aufzubauen, Verständnis zu fördern und Konflikte zu lösen. In einer dynamischen Schulwelt sind klare und offene Kommunikationswege essenziell, um die Bedürfnisse aller Beteiligten zu berücksichtigen. Daher steht die Kommunikation als eines der acht Entwicklungsziele bei uns im Vordergrund.

„EIN FREUNDLICHES WORT KOSTET NICHTS, UND DENNOCH IST ES DAS SCHÖNSTE ALLER GESCHENKE.“

DAPHNE DU MAURIER, ENGLISCHE SCHRIFTSTELLERIN

INTERNE KOMMUNIKATION

Ziel

Die Kommunikation an der DSK verbessern, um mehr Transparenz, ein stärkeres Gefühl der Zugehörigkeit und eine einheitliche Schulkultur zu schaffen.

Wie erreichen wir das?

- Regelmäßige Updates über Newsletter, interne Portale und Versammlungen einführen.
- Klare Kommunikationswege zwischen Management, Lehrkräften, Verwaltung, SchülerInnen und Eltern schaffen, um Anliegen zu klären und Erfolge gemeinsam zu feiern.
- Restrukturierung der Kommunikationsmittel.

Was haben wir bereits erreicht?

- Eine eigens eingerichtete Kommunikationsstelle wurde geschaffen.
- NewsFlash - der neue DSK Newsletter.
- Vor Schulbeginn nächsten Jahres findet ein Kommunikationsworkshop für alle KollegInnen statt.

In der nächsten Ausgabe befassen wir uns mit dem

Menschlichkeits-Projekt



ADMSP

Von Patricia Kohrs

Das Anti-Diskriminierungs- und Menschlichkeits-Strategie-Panel – kurz ADMSP – stellt sich vor.

Leitbild

Das ADMSP hat sich der Förderung einer integrativen und respektvollen Schulgemeinschaft verschrieben. Unser Ziel ist es, Diskriminierung in jeglicher Form zu erkennen, zu verhindern und aktiv dagegen vorzugehen.

Hintergrund

Das ADMSP ist ursprünglich aus einer TDI-Initiative entstanden, die vor Jahren von engagierten Eltern ins Leben gerufen wurde. Diese Initiative wurde von Mitgliedern der Schulgemeinschaft unterstützt, die zusammen mit der Schulleitung maßgeblich an der Entwicklung unserer Anti-Diskriminierungs-Politik beteiligt waren.

Entstehung

Mit der Umsetzung der Anti-Diskriminierungs-Richtlinien wurde das ADMS-Panel ins Leben gerufen. Die Gründung zielt darauf ab, ein Instrument zu schaffen, das Diskriminierung aktiv adressiert und für alle Beteiligten faire, nachvollziehbare sowie transparente Abläufe gewährleistet.

Leitung

Mit der Benennung von Patricia Kohrs als Head of "TDI" im Jahr 2023 wurde ihr der Vorsitz des Panels Ende 2023 offiziell übertragen.

Aktivität

Seit Anfang 2024 ist das Panel aktiv und setzt sich für die Umsetzung seiner Ziele ein.

Mitglieder

Patricia Kohrs
Leitung ADMSP

Paulette Preyser
Stellvertretende Schulleiterin

Tali Anderssen, Richard Doyle
Vorstand

Michelle Notnagel
Lehrerbeirat

Sanjay Naran, Susanne Lingefeldt
Lehrer

Llua Graziani (11d), Tawana Whande (11c)
SV

Willemina Adams, Yusri Williams
Administration

Peter Snyckers, Bryan Slingers
Eltern

Matthew Ntsila, Amber Petersen
Hausmeisterei

Lucy Mehlomakulu
Cafeteria

(Änderungen vorbehalten)

Kontakt

Patricia Kohrs - patriciakohrs@dsk.co.za

In der nächsten Ausgabe stellen wir Ihnen die Ziele und Aufgaben des Gremiums vor – und natürlich auch, wie Sie sich bei Interesse einbringen können.



Stundenplan-Neuerungen

Von Sabrina Gellermann

Mit dem Start des neuen Schuljahres gibt es einige wichtige Anpassungen im Stundenplan und Unterrichtserweiterungen.

Zeitpläne

5. bis 7. Klassen

Montag - Donnerstag bis **14:25 Uhr**

Freitag bis **13:00 Uhr**

8. bis 9. Klassen

Einen Tag in der Woche bis **16:00 Uhr**

Alle übrigen Tage bis **14:25 Uhr**

Donnerstag bis **14:25 Uhr**

Freitag bis **13:00 Uhr**

10. bis 12. Klassen

Unterricht an einigen Tagen bis **16 Uhr**

Freitag bis **13:00 Uhr**

Der Anmeldelink für die NAB und AGs wird Ihnen in Kürze zur Verfügung gestellt.

Unterrichtserweiterungen

3. Klassen

Einführung einer Stunde Robotics, damit endet der Unterricht an einem Tag um 14:30 Uhr.

5. Klassen

Es werden bis zu 3 zusätzliche Unterrichtsstunden eingeführt. Sowohl im deutschen als auch im englischen Zweig gibt es Erweiterungen:

Deutscher Zweig

- Einführung von SOL (**S**elbst **O**rganisiertes **L**ernen) und Anders Denken, Anders Machen - bietet entweder Förder- oder Forderkurse für unterschiedliche Lernbedürfnisse.

Englischer Zweig

- Eine zusätzliche Stunde DaF oder Mathematik.

5. bis 10. Klassen

Alle Klassen erhalten eine zusätzliche Klassenlehrerstunde.

6. Klasse - Deutscher Zweig

Einführung von SOL als fester Bestandteil des Stundenplans.



Das Gartenfest in der Botschaftsresidenz ist der wichtigste Fundraiser für Rotary am Kap, bei dem alle Mitglieder aktiv mitwirken.

Rotary an der DSK

Von Dr. Michael Zipp

Sie haben sicherlich schon von Rotary gehört – diese internationale Organisation hat immerhin 1.2 Millionen Mitglieder in der ganzen Welt. Aber wussten Sie auch, dass es einen deutschsprachigen Rotary Klub in Kapstadt gibt? Rotary am Kap wurde vor 15 Jahren gegründet und hatte schon immer enge Verbindungen mit der DSK – vom Spenden von Brezeln für den Schulbasar bis zur Einrichtung eines Info Standes.

Gemeinsam mit mehreren Rotary Klubs in Deutschland unterstützte Rotary am Kap 3 Mädchen an der DSK. Der Erfolg dieses Programms – 2 der 3 Mädchen besuchten auch Rotarische Familien in Deutschland – führte zu einer Neuauflage dieses Projektes, in dem 3 junge SchülerInnen aus der Gegend um Hout Bay ebenfalls die Möglichkeit bekommen, Ihr Matric an der DSK abzulegen.

Rotary unterstützt auch Schüler Klubs an der Schule. Schon seit einigen Jahren gibt es einen Rotary Interact Klub an der DSK – einer der Hauptaktivitäten dieses Klubs ist es, gemeinsam mit HOPE Cape Town aus Delft jedes Jahr Weihnachts-Boxen für bedürftige Kinder zu organisieren.

Dr. Michael Zipp, der derzeitige Präsident von Rotary am Kap: „Ich bin stolz auf die Zusammenarbeit zwischen der DSK und unserem deutschsprachigen Rotary Klub – möge diese Verbindung noch lange bestehen“. Wenn Sie mehr über den Rotary Klub am Kap erfahren möchten, schicken Sie bitte eine E-mail an secretary@rcamkap.com.

Präsident Dr. Michael Zipp (rechts) und Christoph Bäumer, verantwortlich für Projekte bei Rotary am Kap.





Verabschiedungen

Von Sabrina Gellermann

Wir verabschieden uns von unseren Kolleginnen und Kollegen und schätzen die gemeinsamen Erinnerungen und Erfolge. Wir wünschen Euch alles Gute für Eure zukünftigen Vorhaben.

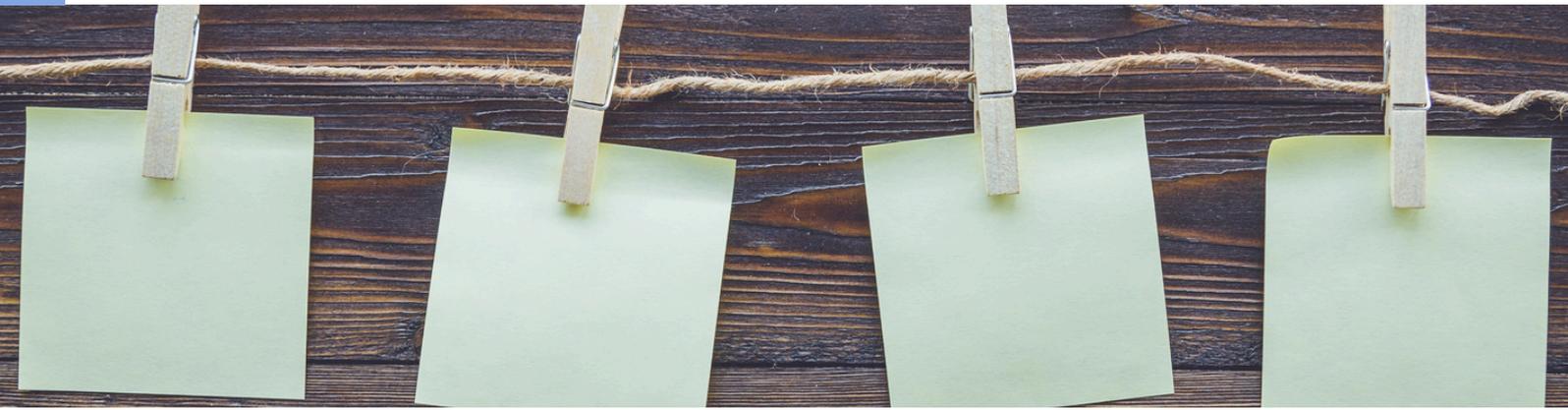
Daneska Rohmüller (Laborassistentin)

Elize Solomons (Cafeteria)

Katharina Maier (Schulleitungsassistentenz)

Matthew Ntsila (Hausmeisterei)

Wessel Sonnekus (Lehrer)



Dies & Das

Verlieren Ihre Kinder ständig Kleidung?
Mit QR-Code-Aufklebern alles im Blick!

Mit personalisierten Namens- und QR-Code-Aufklebern können Sie jetzt Kleidung und andere Gegenstände einfach kennzeichnen.

Sobald ein verlorener Gegenstand gefunden und gescannt wird, erhalten Sie automatisch eine Benachrichtigung darüber, wo sich der Artikel befindet.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem Flyer.

Do your kids
keep losing
their clothes?



Now you can tag all your kids' clothes and stuff, including devices, with their personalised name stickers.

When the item is found and your unique QR code scanned – **you get an automatic email notification about where to find it!**

How does it work?

- You get personalised waterproof name stickers—like the one above—with a unique QR code.
- You stick a waterproof sticker to the clothing care label or clean surface.
- When the item is found, the finder scans the QR code which automatically notifies you via email that the item has been found and where to collect it.

What does it cost?

- R5 a label (min quantity 40 labels)
- R95 a year QR code activation fee

Parents spend more than R4,000 a year on kid's clothing on average – sign up and start saving TODAY!

Sign up today:

info@findmyclothes.co.za

082 450 2072

www.findmyclothes.co.za





WICHTIGE DATEN

SCHULBEGINN 1 QUARTAL 2025

Donnerstag, 16. Januar um 7:55 Uhr

EINSCHULUNGSFEIER - KLASSE 5

Donnerstag, 16. Januar um 9:45 Uhr

EINSCHULUNGSFEIER - KLASSE 1

Mittwoch, 22. Januar um 9:00 Uhr

DIGITAL LAW ACADEMY - ÖFFENTLICHER VORTRAG

Montag, 27. Januar um 17:30 Uhr

TAG DER OFFENEN TÜR

Grundschule Tamboerskloof Campus

Freitag, 21. Februar um 9:00 Uhr

Grundschule Tygerberg Campus

Donnerstag, 6. März um 9:00 Uhr

Mittelstufe Tamboerskloof Campus

Freitag, 7. März um 9:00 Uhr

SPORTOLYMPIADE KAPSTADT

14. - 20. März

CIVVIES TAGE

FREITAG, 31 JANUAR

FREITAG, 14 FEBRUAR

FREITAG, 14 MÄRZ